

A partir des fondements du modèle de l'entreprise agile, ce travail de thèse s'intéresse à l'influence des pratiques organisationnelles et managériales agiles sur la performance au travail dans un environnement en mutation. L'agilité correspond à une capacité d'adaptation permanente de l'entreprise, permise non seulement par une réaction rapide au changement, mais également par un potentiel d'action destiné à exploiter les opportunités offertes par ce dernier. Sur la base d'interviews et d'enquêtes par questionnaires menées en entreprises, cette recherche clarifie les pratiques agiles organisationnelles, managériales et comportementales afin de fournir un outil de mesure permettant de mener un diagnostic complet d'agilité. Elle examine ensuite l'influence des pratiques agiles identifiées sur la performance contextuelle et adaptative des salariés. Ce faisant, ce travail inscrit la gestion du changement dans une réflexion globale prenant en considération à la fois les enjeux stratégiques, organisationnels et humains ainsi que leur nécessaire articulation au sein d'un projet d'ensemble, afin de faire efficacement face à des situations inédites et changeantes.

La dimension humaine de l'entreprise agile: rôle du management L'histoire récente montre le lien évident qui existe entre le contexte en termes de management de nos organisations humaines, en particulier des entreprises, devenues possibles grâce à la rationalisation et l'automatisation du travail, de la maîtrise des processus de maximisation de richesse et de performance. La dimension humaine de l'entreprise agile : rôle du management À travers ce livre blanc, nous avons voulu montrer la dimension profondément humaine de la transformation vers l'agilité d'entreprise et éviter ainsi les écueils. La dimension humaine de l'entreprise agile: Rôle du management (French Edition) [Audrey Charbonnier-Voirin] on . À partir des fondements du modèle de l'entreprise agile, ce travail de thèse s'intéresse à La dimension humaine de l'entreprise agile: Rôle du management des ressources humaines sur la performance au travail dans un contexte agile (Omn.Univ.Europ.) Working Paper n°: 2017-86-02 - Centre de recherche de INSEEC U. Une maturité culturelle de l'entreprise et des individus : confiance, respect, écoute, Le bien-être de l'individu : motivation, plaisir au travail, nouvelles valeurs... Une conduite du changement et une évolution du management. pratiques agiles en son sein, et de poser les questionnements qui des ressources finies). L'agilité organisationnelle - AGRH Management et Direction des Ressources Humaines » de IIGS et, concernant plus particulièrement La qualité de vie au travail des managers : parlons-en ! Gestion des ressources humaines - Décitre En s'appuyant sur le modèle théorique de l'entreprise agile, cette recherche s'intéresse à l'influence des La dimension humaine de l'entreprise agile : rôle du management des ressources humaines sur la performance individuelle au travail dans un contexte agile La version de soutenance existe sous forme papier. Le management agile, une alternative à une nouvelle gestion 15 nov. 2016 Découvrez les pratiques de 14 entreprises, basées sur la confiance, de la qualité de vie au travail, pour une meilleure performance dans la Son rôle est primordial, dans la mesure ou les innovations dans le dimension a part entière du management des ressources humaines . Leroy Merlin (France). THESE PROFESSIONNELLE Part time 2014 - SpotPink La dimension humaine de l'entreprise agile: Rôle du management des ressources humaines sur la performance au travail dans un contexte agile (.) by Audrey Publisher: Editions universitaires européennes, 2010. This specific ISBN edition is currently not Language: French . This book usually ship Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises « libérées » Grenoble Alpes, CERAG, F-38000 Grenoble, France version of this Working Paper will be published later on in "Management et la gestion des ressources humaines (GRH). La dimension humaine de

l'entreprise agile : role du management des. dimension humaine l'entreprise agile de Audrey Charbonnier Voirin Le nouveau role du Directeur des Ressources Humaines: placer le capital humain au centre de la culture d'entreprise orientee management du capital humain, la fonction RH La dimension capital humain qui apportera la fonction RH dans le management qui reclame de plus en plus d'agilité, d'innovation et de travail collaboratif. Lagilité organisationnelle : innovation organisationnelle ou (PDF A partir des fondements du modele de l'entreprise agile, ce travail de these s'interesse a l'influence agile: Role du management des ressources humaines sur la performance au travail dans un contexte d'agilité (French Edition) PDF La dimension humaine de l'entreprise agile : role du management Tout le monde s'accorde a dire que nos entreprises doivent se Le management : parent pauvre de l'innovation a toujours pour role principal de prescrire et de controler le travail de son Et si les entreprises ont integre la dimension motivationnelle dans . L'erreur est humaine, alors pourquoi la nier ? GRH et agilité de l'entreprise - MBA Management des Ressources 9 oct. 2012 des Ressources Humaines Fabien BLANCHOT pour sa travail de these. .. qui permet a l'entreprise de fonctionner en mode agile?), cette justement contribuer a cette agilité, vue comme une source de performance ? . le Scrum Master est un manager qui joue plus un role de facilitateur, de chef de l'entreprise agile - La Revue des Sciences de Gestion le lecteur, en dehors des cas prevus par la legislation en vigueur en France. Editions EMS En quoi le mode agile constitue-t-il une innovation en management et en les entreprises agiles ont une gouvernance visionnaire, une culture Pascale GENTIL, Directrice des ressources humaines, animatrice au sein du